



100社の特徴的な人事制度  
人事制度の紹介サイト「人財力100」

http://jinza100.jp/ 人財力  
人財力100

# オモシロ人事制度を紹介

vol.12

人事制度の紹介サイト「人財力100」  
この100社の中から今回は6社の特徴的な人事制度を抜粋して紹介

**5** 360度評価による能力番付  
永久不滅のレスキューポイント



経理の特命レスキュー株式会社  
代表取締役  
富松 壱

**3** 月間MVP表彰/ジムを6人使い  
放題/10分レッスン制度



東京アスレティック倶楽部株式会社  
代表取締役  
間井 輝夫

**6** 自己成長ハイクラス制度



SUGAR, Inc.  
代表取締役  
中村 信広

**4** 社内通貨制度/表彰制度  
研修制度



株式会社イノベーション  
代表取締役  
富田 直人

**1** 実践型人材養成システム



DENEN  
株式会社電線  
代表取締役  
加藤 俊男

**2** AUCオーク合宿



株式会社オーファン  
代表取締役  
武永 修一

当社は、2つの評価制度があります。1つ目は、全社員の客観的な能力順位を相対的番付のように開示する「能力番付」。この番付の特徴は、上司と部下の双方評価によりガラス張り評価が可能なこと。さらに、番付と給与は連動しており、各番付に到達するための評価ポイントも明確化されています。そして、2つ目の制度が「永久不滅のレスキューポイント」。ある人が重要な提案活躍をしても、次第に忘れられてしまう場合があります。これら一瞬の輝きを永続的に評価するための制度になります。人が成長するには、働きぶり能力を適正に評価された上で、その評価を全員が納得することが大事であると考え、このような評価制度を設けました。

## 360度評価による能力番付 永久不滅のレスキューポイント

経理の特命レスキュー

経理の特命レスキュー株式会社  
代表取締役  
富松 壱



ベンチャー情報誌——ニッポンを創るビジョナリーベンチャーを取材

# VENTURE TSUSHIMA

## ベンチャー通信

2010 DECEMBER

300YEN

ベンチャー通信 公式ホームページ <http://www.v-tsushin.jp>

42

Koia Matsuda ■ Takashi Inoue

特別対談  
注目の経営者と政治家が語る「ニッポン世直し論」

### 高い志を掲げ 社会の変革に挑め

松田 公太  
創業家  
代表取締役  
代表取締役  
代表取締役

井上 高志  
ネクスト  
代表取締役社長  
代表取締役  
代表取締役

起業するのも大変、継続するのはもっと大変